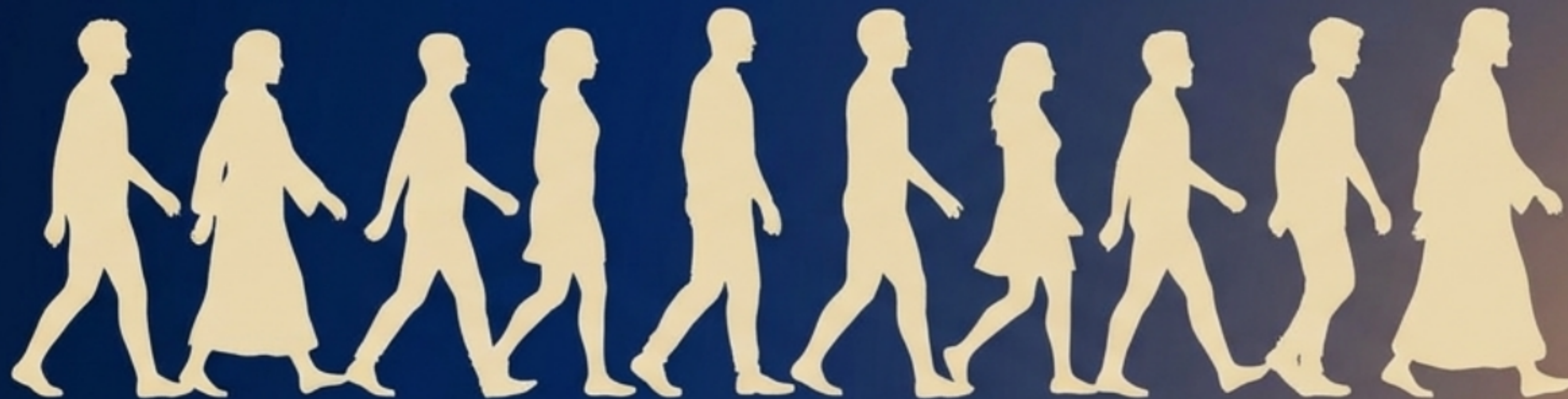




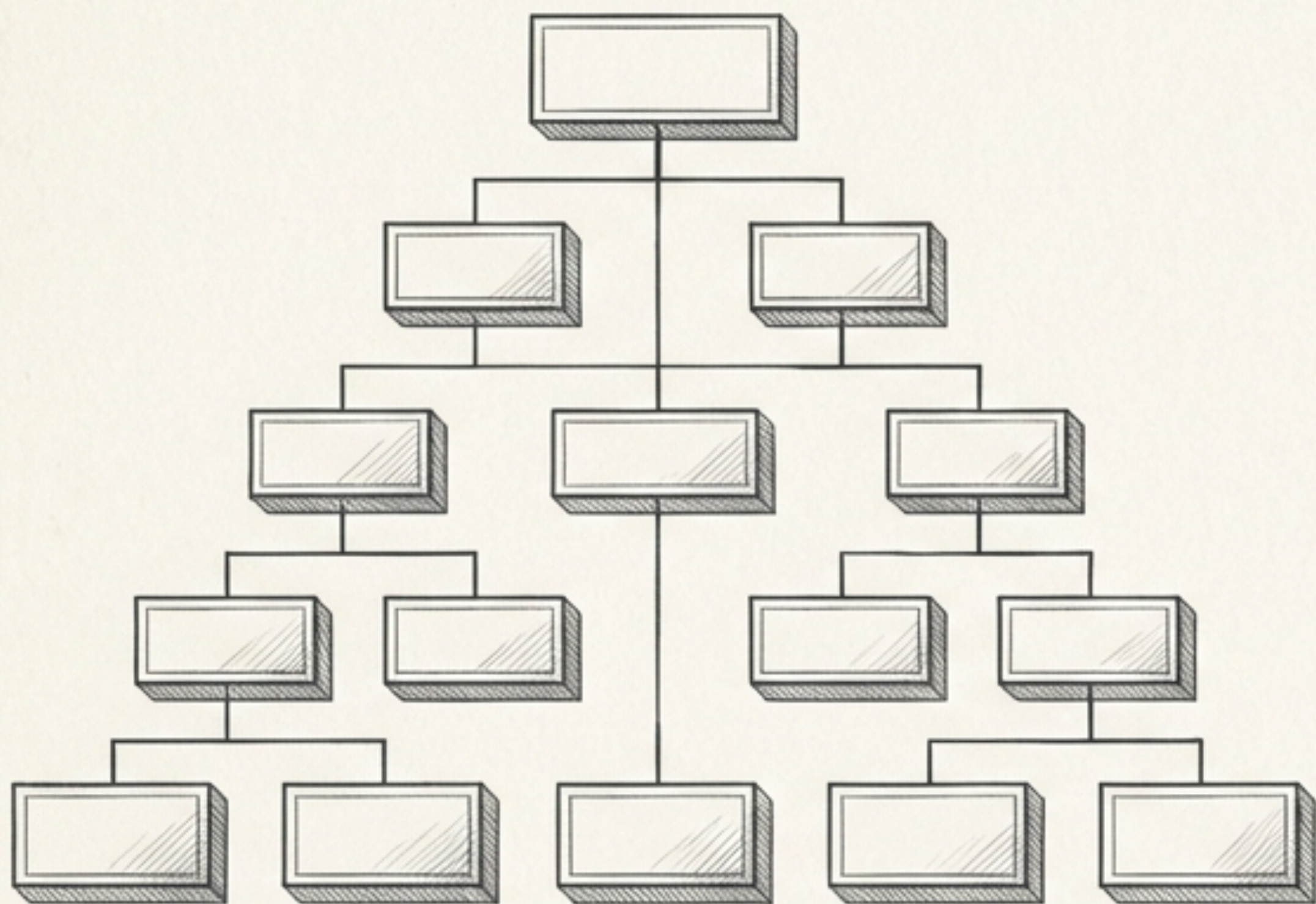
Ministerio de los Santos

Semana 4

Capítulo IV. FUNDAMENTOS BÍBLICOS DEL MINISTERIO UNIVERSAL

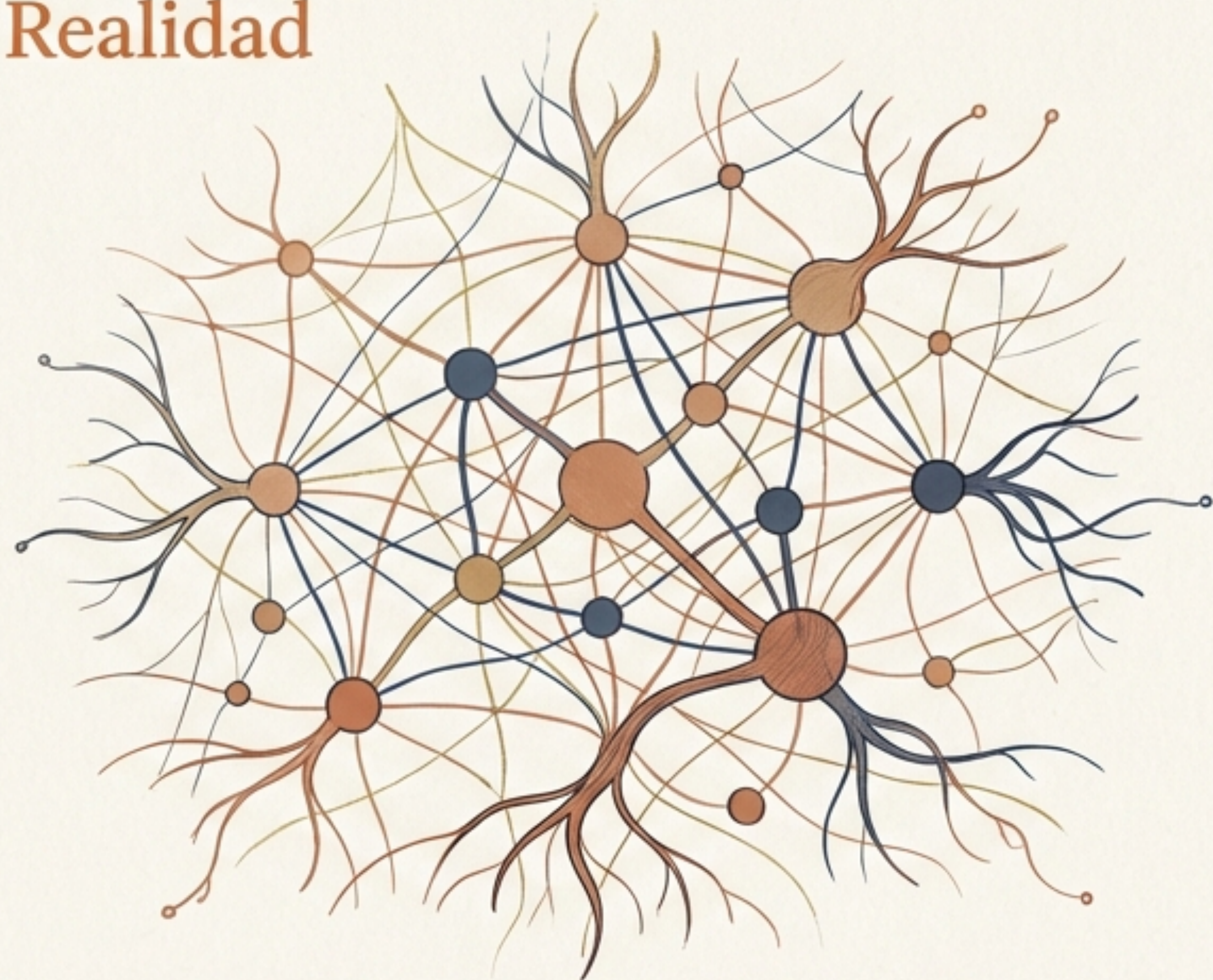


Mito



Una idea moderna de gestión eclesial o delegación pragmática de tareas.

Realidad



El ADN de la iglesia. Un mandato bíblico inquebrantable que atraviesa todo el Nuevo Testamento.

El ministerio universal no es una estrategia de eficiencia; es el plano original de Dios.

A. EL PRINCIPIO: Todos los creyentes son llamados

El ministerio universal no es una idea moderna de gestión eclesial.

Es un mandato bíblico que atraviesa todo el Nuevo Testamento, sostenido sobre cuatro pilares fundamentales.



MATEO

28:19–20

El Mandato

AUTORIDAD Y MISIÓN

LA ACCIÓN

19 » **Vayan**, pues, y hagan **discípulos** de
todas las naciones...

Mateo 28:19a

LA IDENTIDAD

...bautizándolos en el **nombre** del **Padre** y del **Hijo** y del **Espíritu Santo**,

Mateo 28:19b

LA ENSEÑANZA

20 **enseñándoles** a guardar **todo** lo que les he
mandado...

Mateo 28:20a

LA PROMESA

...y ¡recuerden! **Yo estoy con ustedes**
todos los días, hasta el **fin del mundo**».

Mateo 28:20b

ESTRUCTURA DEL MANDATO

Discipulado

No es solo predicar, es **formar seguidores** en todas las naciones.

Ordenanza

El bautismo como señal de **pertenencia** al Dios Trino.

Obediencia

El enfoque está en **guardar** (vivir) Sus mandamientos.

LA PROMESA FINAL

«¡Recuerden!

Yo estoy con ustedes»

AMÉN

Pilar 1: La Gran Comisión

Mateo 28:19–20



Paso 1: Vayan

Mientras van o al ir. El ministerio ocurre en el movimiento cotidiano de la vida.

Paso 2: Hagan discípulos

El único mandato del pasaje. Implica enseñar a guardar y obedecer de forma práctica.

Paso 3: Todas las naciones

Sin excepción étnica, cultural ni geográfica.

Paso 4: Yo estoy con ustedes

La presencia permanente de Cristo garantiza el cumplimiento.

2. La Manifestación del Espíritu

1 Corintios 12:7 Pero a cada uno le es dada la manifestación del Espíritu para el bien común.



3. La Administración de la Gracia

1 Pedro 4:10 Según cada uno ha recibido un don especial, úselo sirviéndose los unos a los otros como buenos administradores...



- **Úselo:** Es una acción continua, no ocasional.
- **Buenos administradores:** Tu don no es propiedad privada, es una responsabilidad confiada.
- **Multiforme gracia:** Ningún ministerio es idéntico a otro.

Advertencia bíblica: No usar el don no es humildad, es infidelidad en la mayordomía.

Romanos

12:4-6

LA UNIDAD DE LOS DONES

VERSÍCULO 4

Pues así como en **un cuerpo**
tenemos muchos **miembros**, pero
no todos los miembros tienen la
misma función.

VERSÍCULO 5

Así nosotros, que somos **muchos**,
somos **un cuerpo** en **Cristo** e
individualmente miembros los
unos de los otros.

VERSÍCULO 6

Pero teniendo **diferentes dones**,
según la **gracia** que nos ha sido
dada, **usémoslos**: si el de profecía,
úsesse en proporción a la **fe**.

PRINCIPIOS DE ROMANOS 12

Un Cuerpo

La unidad
esencial en
Cristo.

Diferentes

Dones

La diversidad
funcional.

Gracia y Fe

La medida de
nuestro servicio.

4. El Cuerpo y sus Miembros

Romanos 12:4-6



Cuerpo Humano



Cuerpo de Cristo

Muchos miembros	Muchos creyentes
Funciones diferentes	Ministerios diversos
Todos necesarios	Ninguno es prescindible
Un miembro inactivo debilita el cuerpo	Un creyente pasivo empobrece la iglesia

Hechos de los Apóstoles

Capítulo 8:1 y 4

La Persecución

El inicio de la dispersión en Jerusalén

LA SENTENCIA

1 Y **Saulo** estaba de **completo acuerdo** con ellos en su **muerte**.

Hechos 8:1 (Parte A)

LA CRISIS

En aquel día se desató una **gran persecución**
en contra de la **iglesia** en Jerusalén...

Hechos 8:1 (Parte B)

LA EXPANSIÓN FORZADA

”

...y todos fueron **esparcidos** por las regiones de **Judea y Samaria**, excepto los apóstoles.

Hechos 8:1 (Parte C)

IMPACTO DE LA DISPERSIÓN

Saulo

Su **acuerdo** validaba legalmente la hostilidad hacia los creyentes.

Jerusalén

Dejó de ser el único centro para convertirse en el **punto de partida**.

Judea y Samaria

Las regiones donde la semilla fue **esparcida** por la necesidad.

Apóstoles

Permanecieron como el **cimiento firme** en la ciudad de origen.

El Resultado Espiritual

La predicación sin fronteras

LA REACCIÓN DE LA FE

4 Así que los que habían sido
esparcidos iban predicando la
palabra.

EVANGELISMO MÓVIL

Note que el texto dice que **iban...** no que se escondieron. La persecución activó el **movimiento misionero.**

■ La **Palabra** se volvió imparable al salir de Jerusalén.

CONCLUSIONES CLAVE

Prueba

La **muerte** y la **persecución** son realidades históricas de la iglesia primitiva.

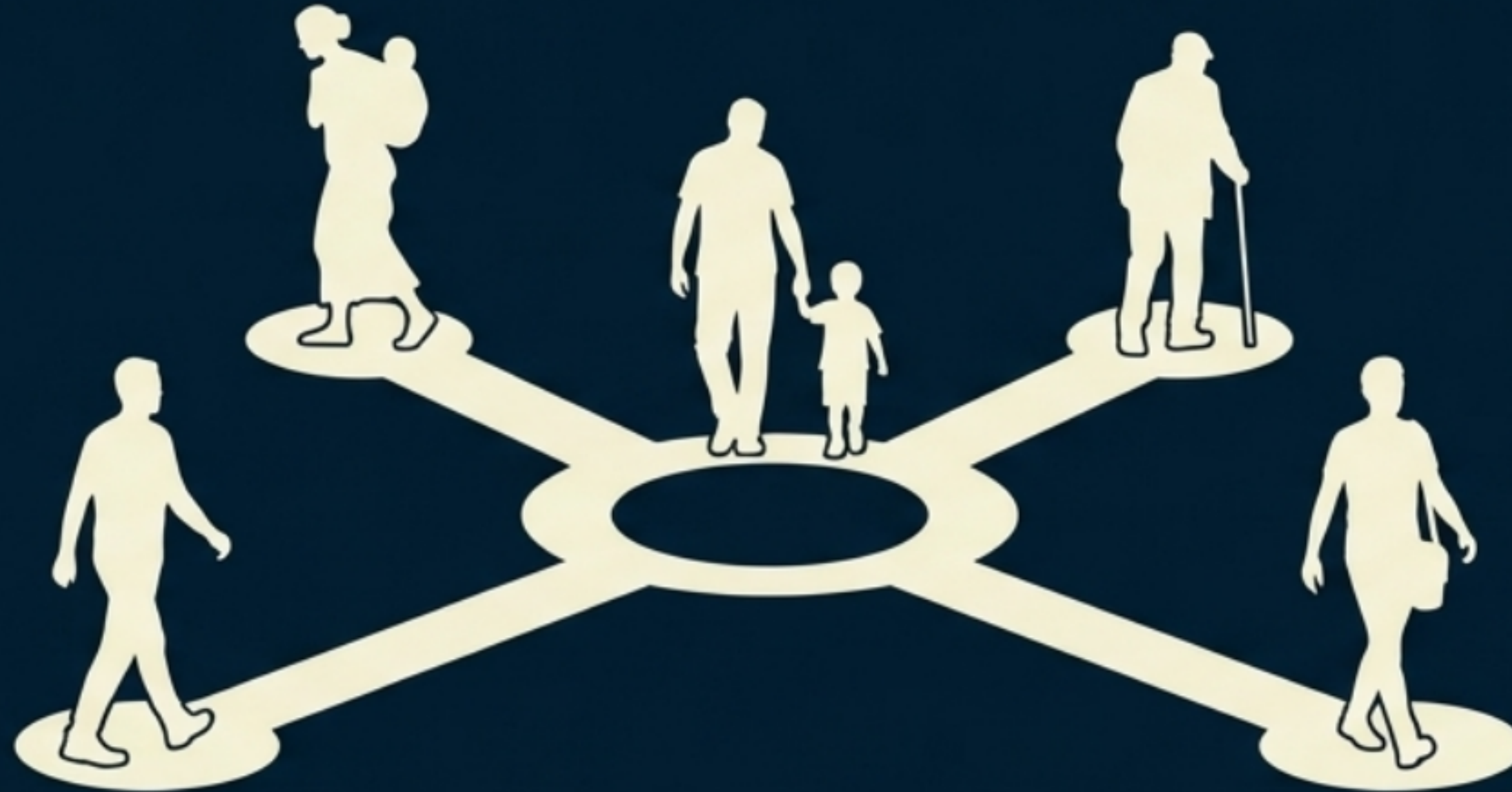
Propósito

Ser **esparcidos** fue el método divino para cumplir la Gran Comisión.

”

*"Donde hay un creyente **esparcido**, hay
una **Palabra** siendo **predicada**."*

**Hechos 8:1, 4 ...todos fueron dispersados...
excepto los apóstoles... y los dispersados iban
pan por todas partes predicando la palabra.**



**El evangelio se expandió por el Imperio Romano gracias a santos ordinarios:
comerciantes, esclavos, soldados y viajeros, no solo por los apóstoles.**

Galería de Ministerio Laico en Hechos



Esteban y Felipe (Diáconos) → Predicadores y misioneros.
Lección: El rango no limita el impacto.



Ananías (Discípulo ordinario) → Sanidad y discipulado.
Lección: Dios usa a personas anónimas.



Aquila y Priscila (Artesanos) → Enseñanza teológica.
Lección: El hogar puede ser un espacio ministerial.



Febe (Diaconisa) → Servicio apostólico.
Lección: Las mujeres fueron clave en la misión.



Los dispersados (Creyentes comunes) →
Lección: La adversidad aceleró la misión.

1. El deseo de Moisés

Números 11:29 ¡Ojalá todo el pueblo del Señor fuera profeta!

Moisés anticipó el ideal divino que se cumpliría plenamente cientos de años después en el día de **Pentecostés**.



Libro de Joel

Capítulo 2:28–29

La Promesa

El cumplimiento de los últimos días

EL DERRAMAMIENTO

28 »Y sucederá que después de esto,

Derramaré Mi Espíritu sobre **toda**

carne...

Joel 2:28a

LA MANIFESTACIÓN

...Y sus **hijos** y sus **hijas** profetizarán, Sus **ancianos** soñarán sueños, Sus **jóvenes** verán visiones.

Joel 2:28b

DIVERSIDAD DE DONES

Profecía

Dada a los **hijos e hijas**. Sin distinción de género.

Sueños

Dada a los **ancianos**.
Sabiduría revelada en el reposo.

Visiones

Dada a los **jóvenes**.
Dirección clara para el futuro.

SIN DISTINCIÓN SOCIAL

29 » Y aun sobre los **siervos** y las **siervas** Derramaré **Mi Espíritu** en esos días.

Joel 2:29

ANÁLISIS TEOLÓGICO

La promesa rompe tres barreras:

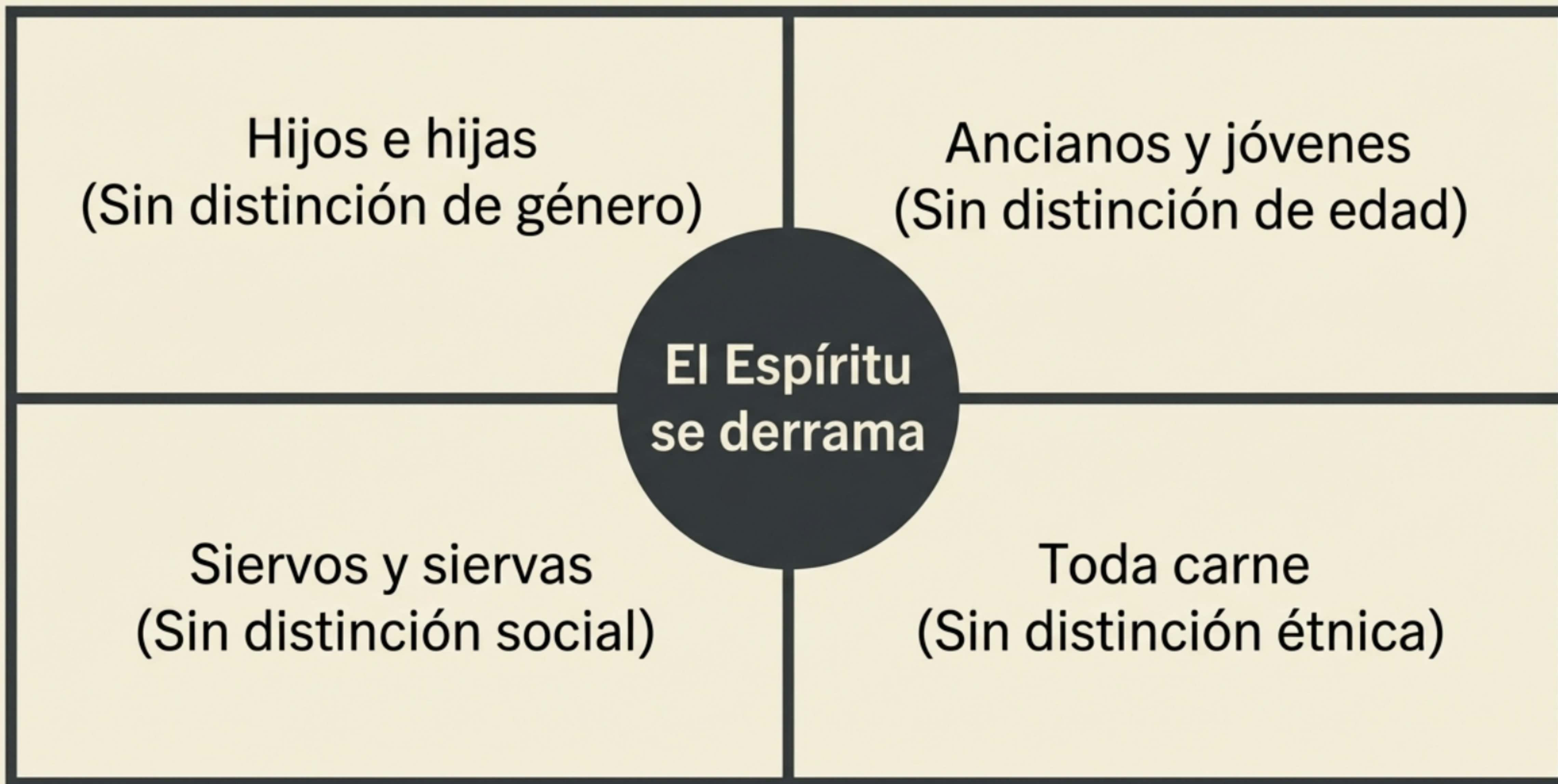
1. **Generacional:** Jóvenes y Ancianos.
2. **De Género:** Hijos e Hijas.
3. **Social:** Siervos y Siervas.

EL ESPÍRITU SANTO

«Una promesa **vigente**
para un pueblo **expectante**»

JOEL 2:28-29

2. La profecía de Joel (Joel 2:28-29)



D. SÍNTESIS: Los 4 Pilares del Ministerio Universal

Comisión a todos
(Mateo 28)

Espíritu a cada uno
(1 Corintios 12)

Don confiado
(1 Pedro 4)

Función en el cuerpo
(Romanos 12)

CONCLUSIÓN CENTRAL: El ministerio universal no es opcional; es el diseño soberano de Dios para Su iglesia.



E. PREGUNTAS DE REFLEXIÓN PARA LA CLASE

1. ¿Con cuál ejemplo de ministerio laico en Hechos te identificas más?
2. ¿Qué ministerio puedes ejercer al ir, sin esperar un cargo formal?
3. ¿Qué le falta a tu iglesia porque tú no estás ejerciendo tu don?
4. ¿Tu liderazgo facilita o limita el ministerio de todos?
5. ¿Qué te impide comenzar hoy a ministrar activamente?





EL MINISTERIO DE LOS SANTOS

Semana 4 – Implicaciones Prácticas para la Iglesia Contemporánea

OBJETIVO DEL CAPÍTULO

Al finalizar este capítulo, el participante será capaz de:

- Reconocer la diferencia entre un **modelo clerical** y el **modelo bíblico de Efesios 4**.
- Identificar las **responsabilidades del liderazgo** y de **cada santo**.
- Comprender qué caracteriza una **cultura ministerial saludable**.
- Evaluar su rol personal en la edificación del cuerpo de Cristo.

A. DOS MODELOS DE IGLESIA EN CONTRASTE

La práctica eclesial suele oscilar entre dos modelos muy distintos. Efesios 4 presenta un **cambio profundo de paradigma**.

Tabla comparativa de modelos

Dimensión	Modelo clerical tradicional	Modelo bíblico (Efesios 4)
Centro del ministerio	El pastor hace la mayoría	El pastor equipa a los santos
Rol del miembro	Consumidor religioso	Ministro activo
Meta del liderazgo	Mantener programas	Formar y movilizar personas
Visión del don	Limitado a pocos	Distribuido en todo el cuerpo
Resultado común	Dependencia	Madurez y crecimiento
Participación	Baja o desigual	Amplia y corresponsable
Cultura	Clericalismo	Equipamiento y servicio
Fruto esperado	Estancamiento	Edificación del cuerpo

Reflexión personal

- ¿Con cuál modelo se parece más tu iglesia hoy?
- ¿Qué elementos del modelo bíblico necesitas ver crecer?



B. RESPONSABILIDADES DEL LÍDER EQUIPADOR

Según Efesios 4, los líderes existen **para capacitar**, no para reemplazar a los santos.

Funciones clave del líder equipador

1. **Equipar a los santos** para la obra del ministerio
(Efesios 4:11–12)
2. **Identificar dones y potenciales ministeriales**
(Romanos 12:6–8)
3. **Crear oportunidades reales de servicio**
(1 Pedro 4:10)
4. **Empoderar con acompañamiento y confianza**
(2 Timoteo 2:2)
5. **Supervisar sin controlar indebidamente**
(Hechos 20:28)
6. **Modelar con ejemplo de servicio humilde**
(1 Tesalonicenses 1:6)

Idea clave

Un liderazgo saludable **multiplica ministros**; uno enfermo los reemplaza.

Reflexión

- ¿Cómo influye el liderazgo en tu participación ministerial?



C. RESPONSABILIDADES DEL SANTO MINISTRO

En el modelo bíblico, **cada creyente** tiene una responsabilidad activa.

Llamado del santo ministro

1. **Reconocer su llamado en Cristo**
(Efesios 2:10)
2. **Descubrir sus dones espirituales**
(1 Corintios 12:4–7)
3. **Capacitarse fielmente**
(Proverbios 1:5)
4. **Servir con constancia**
(Gálatas 6:9)
5. **Trabajar en unidad**
(Efesios 4:3)
6. **Perseverar para edificación mutua**
(Hebreos 10:24–25)

Autoevaluación

- ¿Cuál de estas responsabilidades estás viviendo bien?
- ¿Cuál necesitas fortalecer?



D. UNA CULTURA MINISTERIAL SALUDABLE

Una iglesia saludable no depende solo de personas comprometidas, sino de una **cultura intencional** que facilita el ministerio.

Elementos de una cultura ministerial saludable

Elemento	Descripción	Texto bíblico
Enseñanza bíblica	Todo creyente es llamado a servir	Ef 4:11–16
Capacitación	Procesos claros de formación	2 Tim 2:2
Estructura facilitadora	Espacios reales de participación	1 Co 14:26
Celebración del servicio	Reconocimiento del fruto	Ro 16:1–4
Ambiente de gracia	Corrección y ánimo sin apagar	Gá 6:1–2

Reflexión comunitaria

- ¿Qué elementos están presentes en tu iglesia?
- ¿Cuál falta o necesita desarrollarse?

E. VISIÓN GENERAL DEL CAPÍTULO



La visión bíblica es una iglesia donde:

- **Los líderes equipan**, no centralizan.
- **Los santos sirven**, no consumen.
- El ministerio se vive con **responsabilidad, unidad y perseverancia**.
- El resultado es la **edificación del cuerpo de Cristo**.

 **Verdad central**

La salud de la iglesia no depende de cuántos programas existen, sino de **cuántos santos están activos en el ministerio**.

F. APLICACIÓN PERSONAL FINAL

 **Reflexión**

1. ¿Qué cambio de mentalidad necesitas hacer respecto al ministerio?
2. ¿Qué responsabilidad Dios te está llamando a asumir hoy?
3. ¿Qué paso concreto puedes dar esta semana?

 **Compromiso personal**

Esta semana me comprometo a participar activamente en el ministerio de la siguiente manera: